

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом
Протокол от 20 марта 2019г.
№ 3

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «Шунемская ОШ №19»
Приказ № 57 от 22.03.2019 г.
А.Н. Толстикова/



**Управление образования администрации муниципального
образования «Вельский муниципальный район»
Архангельской области**

**Структурное подразделение «Детский сад №26 «Колосок»
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Шунемская основная школа №19»**

**Отчёт
о результатах самообследования
за 2018 год**

Аналитическая часть.

I.Общая характеристика образовательного учреждения.

Организация является структурным подразделением МБОУ «Шунемская ОШ №19»

Дошкольная образовательная организация «Детский сад № 26 «Колосок» был открыт в 1986 году и располагается по адресу:

165120 Архангельская область, Вельский район, д. Семёновская, д.49,
тел.8 (81836)5-07-19

Учредителем– МО «Вельский муниципальный район».

Собственником Учреждения является - МО «Вельский муниципальный район» в лице Комитета по управлению муниципальным имуществом и работе с муниципальными предприятиями администрации МО «Вельский муниципальный район» Архангельской области.

Полное наименование учреждения: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Шунемская основная школа №19.
Структурное подразделение «Детский сад №26 «Колосок»

Сокращённое наименование Учреждения: МБОУ «Шунемская ОШ №19».
Структурное подразделение «Детский сад №26 «Колосок»

Лицензия на право ведения образовательной деятельности:
регистрационный № 4938, от 11 мая 2017 года

Срок действия – бессрочно.

Свидетельство о государственной аккредитации:
№ 2123, от 16 мая 2008 года

Юридический адрес учреждения:

165120, Архангельская область,

Вельский район, п. Шунема,

ул. Центральная, дом 30

Информационный сайт ДООУ: <http://shunema19.edusite.ru>

Адрес электронной почты: hunemashkola@mail.ru

Режим работы: с 7-30 до 17-30, длительность – 10 часов, суббота-воскресенье - выходной.

Условия приема воспитанников в ДОО

Прием в ДООУ осуществляется в соответствии с: Настоящими правилами разработанными в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, Уставом МБОУ «Шунемская ОШ №19» структурного подразделения «Детский сад № 26 «Колосок»

общеразвивающего вида , Постановлением администрации муниципального образования «Вельский муниципальный район Архангельской области» от 16 августа 2017 года №1045 регулирующей порядок комплектования муниципальных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования в муниципальном образовании «Вельский муниципальный район».

Отношения между родителями воспитанников и законными представителями строятся на договорной основе.

Общее количество групп – 2, все группы имеют общеразвивающую направленность, в них 24 воспитанников с 3 до 7 лет, 8 воспитанников с 1 года до 3 лет.

Общее количество воспитанников в настоящее время – 34 ребёнка.

«Детский сад № 26 «Колосок» осуществляет свою деятельность в соответствии со следующими документами:

- ✓ Конституция Российской Федерации,
- ✓ Конвенция «О правах ребенка»,
- ✓ Закон «Об образовании в Российской Федерации»,
- ✓ иные законы Российской Федерации,
- ✓ указы и распоряжения Президента Российской Федерации,
- ✓ постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации,
- ✓ СанПиН 2.4.1.3049-13 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций"
- ✓ Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования,
- ✓ Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования,
- ✓ законодательные и иные правовые акты государственных органов,
- ✓ нормативные правовые акты органов местного самоуправления МО «Вельский муниципальный район»;
- ✓ решения органов управления образованием всех уровней
- ✓ Устав МБОУ «Шунемская основная школа №19»
- ✓ локальные акты.

Система договорных отношений, регламентирующих деятельность ДОО, представлена:

- ✓ Трудовыми договорами с работниками детского сада;
- ✓ Коллективным договором;
- ✓ Договорами с родителями.

II. Система управления организации.

Управление ДОО осуществляется в соответствии с законом «Об образовании в РФ» и на основании Устава.

Непосредственное управление детским садом осуществляет старший воспитатель структурного подразделения Власова Елена Борисовна стаж педагогической работы – 11 лет 7 месяцев, в данной должности 1 год 6 месяцев.

Формами самоуправления ДОО являются:

- педагогический совет;
- общее собрание работников;
- профсоюзный комитет,
- родительский комитет.

Работу ДОО регламентируют следующие локальные акты:

- Устав МБОУ «Шунемская ОШ №19»;
- Основная образовательная программа дошкольного образования принята 27.08.2015 года
- Штатное расписание;
- Должностные инструкции, определяющие обязанности работников детского сада;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Инструкции по организации охраны жизни и здоровья детей в детском саду;
- Годовой план работы детского сада;
- Годовой календарный график;
- Режим дня;
- Положение о системе оплаты труда
- Положение о Родительском собрании детского сада;
- Положение о педагогическом совете детского сада;
- Положение о проведении самообследования;

- Положение о родительском комитете;
- Положение о работе с персональными данными;
- Положение о структурном подразделении;
- Положение о собрании трудового коллектива;
- Кодекс профессиональной этики педагогических работников.

III. Условия осуществления образовательного процесса: качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы.

Педагогические кадры

В детском саду работают 5 педагогов, из них

- 5 (100%) - среднее специальное педагогическое.

в 2019 учебном году 1 педагог аттестовался на СЗД.

Педагогический стаж имеют:

до 10 лет - 2 человек (40 %)

до 15 лет – 2 чел (40 %)

более 20 лет – 1 человек (20%).

В ДОО созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:

- Существует план переподготовки и аттестации педагогических кадров.
- Педагоги повышают свое мастерство в ходе прохождения аттестации, повышения квалификации, посещения РПС.

Медицинское обслуживание обеспечивается фельдшером Шунемской амбулатории ГБУЗ «Вельская ЦРБ», которая наряду с администрацией и педагогическим персоналом несет ответственность за проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режим и качество питания воспитанников.

Методическая работа в «Детском саду № 26 «Колосок» в целом оптимальна и эффективна.

На сегодняшний день в ДОО работает профессиональный и образованный педагогический коллектив, обладающий высоким культурным уровнем. Педагоги уверены в себе, мотивированы на получение качественного результата, обладают адекватной оценкой деятельности.

В связи с вступлением в силу с 1 января 2014 года Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17

октября 2013 г. №1155) педагоги активно работают по внедрению в образовательный процесс.

На итоговом педсовете ДОО воспитателями был представлен анализ работы групп за прошедший учебный год, в результате сделаны общие выводы и перспективы на будущий год.

Наряду с положительными моментами, были выявлены недостатки:

- Не организуются коллективные просмотры показательных занятий
- Не все педагоги вели работу по самообразованию, согласно планам.
- Активного участия педагогов в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, осуществление нововведений.
- Педагоги ДОО не принимают участие на конкурсах различного уровня.

Обеспечение безопасности учреждения.

В ДОО созданы условия по организации безопасности образовательного учреждения.

В соответствии с Федеральным Законом «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» (№ 123-ФЗ от 22.07.2008 года), «Правилах противопожарного режима в Российской Федерации» (Постановление Правительства РФ №390 от 25.04.2012 года) в учреждении проделана определенная работа по обеспечению безопасности жизнедеятельности работников

- Приказом руководителя на начало учебного года назначаются ответственные за организацию работы по охране труда, противопожарной безопасности, электробезопасности, правилам дорожного движения.
- Разработаны инструкции:

- Инструкция по пожарной безопасности в учреждении.
- Инструкция о порядке действий персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей при пожаре и чрезвычайных ситуациях.
- Инструкция по действиям постоянного и переменного состава образовательного учреждения при угрозе террористического акта.
- Инструкция по охране труда при эксплуатации электроустановок.
- Инструкция по предупреждению детского дорожного травматизма.
- Инструкция по охране труда для воспитателя.
- Инструкция по охране труда для заведующего хозяйством.
- Инструкция по охране труда для подсобного рабочего кухни.
- Инструкция по охране труда повара .

- Инструкция по охране труда для сторожа.
- Инструкция по охране труда по оказанию первой помощи пострадавшему.
- Инструкция по охране труда при работе с электрическим утюгом.
- Инструкция по организации работы по охране труда в дошкольном учреждении.

- Инструкция по охране труда при проведении культурно-массовых мероприятий.

- Инструкция по охране труда при мытье посуды.

- Инструкция по охране труда при уборке помещений.

- Должностные обязанности по охране труда для воспитателя.

- Инструкция по охране труда при работе с электромясорубкой.

- Инструкция по охране труда при эксплуатации холодильного оборудования.

- Инструкция по охране труда при работе с кухонной электроплитой.

- Инструкция по охране труда при работе с жарочным шкафом.

- Инструкция по охране труда при работе с электротитаном.

- Инструкция по охране труда при перевозке воспитанников автомобильным транспортом.

- Инструкция по охране труда при проведении занятий по лыжам.

- Инструкция по охране труда при очистке крыш от снега.

- Инструкция по охране труда для музыкального руководителя.

- Инструкция по охране труда при проведении прогулок, туристических походов, экскурсий, экспедиций с детьми дошкольного возраста.

- Инструкция по охране труда при работе с компьютерами, принтерами, ксероксами и другими электрическими приборами.

- Своевременно организовано обучение и проверка знаний требований охраны труда.
- Своевременно проводятся инструктажи по охране труда и пожарной безопасности с работниками, с обязательной регистрацией в журнале инструктажа по охране труда на рабочем месте. Проводятся тренировочные занятия по эвакуации воспитанников и всего персонала.
- Проведен общий технический осмотр здания, электрооборудования, наличия в электросетях стандартных предохранителей и оголенных проводов.
- В группах частично заменена столовая посуда.
- Своевременно перезаряжены огнетушители.
- Приобретены моющие и дезинфицирующие средства.
- Пополнена медикаментами аптечка для оказания первой помощи.

Всего израсходовано 40160=00 рублей . (Факт 2018г)

№	Наименование мероприятия	Сумма руб.
1	Медицинские осмотры	12650=00
2	Обучение ответственных лиц	3800=00
3	Обслуживание АПС	9000=00
4	Программный продукт АС смета	5000=00
5	Противоклещевая обработка	2625=42
6	Замер сопротивления	5430=00
7	Перезарядка огнетушителей	1240=00
8	Обслуживание электрощитовой	
9	Приобретение моющих средств	
10	Гигиеническое обучение сотрудников	4000=00
11	Замена посуды	
12	Приобретение спецодежды	

Принимаются меры антитеррористической защищенности:

- имеется АПС;
- в ночное время и в выходные дни охрана детского сада осуществляется силами штатных сторожей;
- имеются инструкции для должностных лиц при угрозе проведения теракта или возникновении ЧС.
- два раза в год проводятся инструктажи по антитеррористической безопасности.

IV.Оценка образовательной деятельности: организации учебного процесса, содержание подготовки обучающихся, функционирования внутренней системы оценки качества образования.

В течение учебного года деятельность детского сада была направлена на обеспечение непрерывного, всестороннего и своевременного развития

ребенка. Организация учебно-воспитательного процесса строилась на педагогически обоснованном выборе программы (в соответствии с лицензией), обеспечивающих получение образования, соответствующего государственным стандартам:

Направления и задачи	Программы
Познавательное развитие	Примерная основная общеобразовательная программа дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е.Вераксы, Т.С.Комаровой, М.А.Васильевой, 2014 г.
Художественно-эстетическое развитие	Примерная основная общеобразовательная программа дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е.Вераксы, Т.С.Комаровой, М.А.Васильевой, 2014 г.
Социально – коммуникативное развитие	Примерная основная общеобразовательная программа дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е.Вераксы, Т.С.Комаровой, М.А.Васильевой, 2014 г.
Физическое развитие	Примерная основная общеобразовательная программа дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е.Вераксы, Т.С.Комаровой, М.А.Васильевой, 2014 г.
Речевое развитие	Примерная основная общеобразовательная программа дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е.Вераксы, Т.С.Комаровой, М.А.Васильевой, 2014

Основной целью деятельности детского сада является оптимизация педагогического процесса в ДОО для повышения качества дошкольного образования. В основе учебно-воспитательной работы лежит взаимодействие педагогического персонала, администрации и родителей. Основными

участниками воспитательно-образовательного процесса являются дети, родители, педагоги, специалисты.

Особенности образовательного процесса.

Группы функционируют в режиме 5 дневной рабочей недели. Образовательный процесс осуществляется по двум режимам в каждой возрастной группе: с учетом теплого и холодного периода года. Созданы все условия для разностороннего развития детей с 2 до 8 лет - детский сад оснащен оборудованием для разнообразных видов детской деятельности в помещении и на участках. Развивающая среда в детском саду выступает не только условием творческого саморазвития личности ребенка, фактором оздоровления, но и показателем профессионализма педагогов.

Все компоненты развивающей предметной среды детского сада включают оптимальные условия для полноценного физического, эстетического, познавательного и социального развития детей. В детском саду функционирует 2 группы (соответственно 2 групповых помещения, 2 спальни, теневые навесы на прогулочных участках пристроены к зданию).

Создана современная информационно-техническая база: компьютеры, система мультимедиа, ТВ, музыкальный центр, магнитофон, видео и аудио материалы для работы с детьми и педагогами, с 2014 г. с информацией о деятельности учреждения можно ознакомиться на страничке сайта школы.

Дошкольное образовательное учреждение осуществляет взаимодействие с социумом. Наблюдается тенденция к расширению и углублению связей дошкольного образовательного учреждения с другими образовательными, медицинскими учреждениями и учреждениями культуры. Творческое сотрудничество с образовательными партнерами осуществлялась согласно плану мероприятий совместной деятельности.

Социальное партнерство детского сада

Организация	Содержание работы
Шунемская основная школа	Организация познавательных мероприятий, знакомство со школьной площадкой.
Шунемская амбулатория	Медицинское обслуживание воспитанников
Шадреньгская библиотека	Организация конкурсов, праздников книг, развлечений.
Шадреньгский ДК	Участие в концертах.
МБДОУ «Детский сад «Умка»	Диагностика детей специалистами: логопед, психолог.

Непрерывная образовательная деятельность (НОД) с 9.15 часов.

Продолжительность НОД:

в младшей группе (дети от 2 до 3 лет) – 8 – 10 минут;

во второй младшей группе (дети от 3 до 4 лет) – 15 минут;

в средней группе (дети от 4 до 5 лет) – 20 минут;

в старшей группе (дети от 5 до 6 лет) – 25 минут;

в подготовительной к школе группе (дети от 6 до 7 лет) – 30 минут.

В середине НОД педагоги проводят физкультминутку.

Предусмотрены перерывы длительностью 10 минут.

Общий объем обязательной части программы составляет не менее 80% времени и рассчитан в соответствии с возрастом воспитанников, основными направлениями их развития, спецификой дошкольного образования и включает время, отведенное на:

- образовательную деятельность, осуществляемую в процессе организации различных видов детской деятельности;
- образовательную деятельность, осуществляемую в ходе режимных моментов;
- самостоятельную деятельность;
- взаимодействие с семьями детей.

Режим деятельности ДОО является гибким и строится в зависимости от социального заказа родителей, педагогов.

Динамика состояния здоровья воспитанников, меры по охране и укреплению здоровья.

Реализуя мониторинг здоровья, и с целью профилактики заболеваемости детей в течение учебного года воспитатели отслеживали:

- ☐ Реализацию рекомендаций узких специалистов;
- ☐ Контроль за исполнением рекомендаций детям, пришедшим в детский сад после болезни.

Мониторинг показателей состояния здоровья детей в конце учебного года, владения двигательными действиями, физической подготовленности выявил позитивные изменения.

В 2018 учебном году особое внимание педагогический коллектив детского сада уделил оздоровительным мероприятиям. Это привело к тому, что у детей отмечается повышение эмоционального тонуса и физической выносливости.

Таким образом, укрепление здоровья детей становится ценностным приоритетом всей воспитательно–образовательной работы детского сада не только в плане физического воспитания, но и обучения в целом.

Один из самых важных показателей – это динамика заболеваемости воспитанников детского сада.

В 2018 году заболеваемость детей в дошкольном учреждении выше, чем в прошлом учебном году. Это связано с тем, что в этом учебном году детей раннего возраста поступило больше чем в прошлом.

Питание воспитанников

Осуществляется четырёхразовое питание в соответствии с «Примерным 10-дневным меню для организации питания детей от 1 года до 3-х лет и от 3 лет до 7-ми лет. В дошкольной образовательной организации, реализующей общеобразовательную программу дошкольного образования, с 10-ти часовым пребыванием детей» и Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.3049 – 13.

Взаимодействие с семьями воспитанников.

Планирование работы с родителями начиналось после изучения контингента родителей через анкету.

Ещё до прихода ребёнка в детский сад между детским садом и родителями появляются первые контакты, которые позволяют родителям поближе узнать наш детский сад:

- родители посещают группы детского сада, знакомятся с педагогами, предметно-развивающей средой;
- родители знакомятся с нормативными документами детского сада (Устав, лицензия, аккредитация);
- оформляется родительский договор.

В основе работы с родителями лежит принцип сотрудничества и взаимодействия. Родители – первые помощники и активные участники педагогического процесса, они постоянно в ведении всех направлений работы детского сада. Весь образовательный процесс осуществлялся в тесном контакте администрации, педагогов и родителей.

В детском саду велась систематичная и целенаправленная работа всего педагогического коллектива по взаимодействию с семьями воспитанников: проводились Дни открытых дверей, родительские собрания, мастер - классы, индивидуальное и групповое консультирование, участие родителей в мероприятиях детского сада. Родители воспитанников были активными участниками всех мероприятий детского сада.

Родители получали полную и достоверную информацию о деятельности детского сада через размещение информации на страничке официального сайта школы, информационные уголки.

В нашей работе с родителями зарекомендовали себя такие формы как выставки совместного творчества родителей и детей; активное участие в праздниках, изготовление атрибутов к праздникам.

Исходя из анализа работы с родителями, перспективу взаимодействия видим в следующем:

1. Продолжение работы педагогов в консультационном режиме по вопросам воспитания и образования дошкольников.
2. Презентация деятельности детского сада, публикация новостей и информации на сайте ДОО.

Итоги диагностики детей, повышение квалификации и аттестации педагогов ДОО показали, что в целом результаты работы за 2018 учебный год положительные. Таким образом, мы считаем, что основные направления этого учебного года являются выполненными.

Финансирование

Источником финансирования организации являются бюджетные (муниципальный бюджет) и внебюджетные средства:

	Субсидии на выполнение муниципального задания	Доходы от приносящей доход деятельности
2018 год	3698753=87	557267=60

Плата родителей (законных представителей) за содержание детей в ДОО.

2016 г. 2002 руб. (130 руб. в день)

2017 г. 2730 руб. (130 руб. в день)

2018г. 2730 руб. (130 руб. в день – с 1года до 3 лет), 3024 руб. (144 руб. в день – с 3лет до 7 лет).

Коммунальные услуги и услуги по содержанию имущества

	бюджет	внебюджет
2017 год	1476430=00	-
2018 год	1016548=85	-

Продукты питания

	бюджет	внебюджет
2017 год	-	414642=18
2018 год	-	552 019=85

Приобретение оборудования

	бюджет	внебюджет
2017 год	-	15 200=00
2018 год	17 575=00	13 790=00

Приобретение моющих, дезинфицирующих средств:

	бюджет	внебюджет
2017 год	-	12 832=00
2018 год	-	12 324=00

Хозяйственные и канцелярские товары

	бюджет	внебюджет
2017 год	-	6921=00
2018 год	-	15426=00

**Отчёт по результатам самообследования
муниципального бюджетного образовательного учреждения**

Шунемская основная школа № 19

Структурное подразделение «Детский сад № 26 «Колосок»

за 2018 учебный год

№п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	32 человека
1.1.1.	В режиме полного дня (8-12 часов)	32 человека
1.1.2.	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	0 человек
1.1.3.	В семейной дошкольной группе	0 человек
1.1.4.	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0 человек
1.2.	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	8 человек
1.3.	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	24 человека
1.4.	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	32 человека/100%
1.4.1.	В режиме полного дня (8-12 часов)	32 человека/100%
1.4.2.	В режиме продленного дня (12-14 часов)	0 человек
1.4.3.	В режиме круглосуточного пребывания	0 человек
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	0 человек
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	0 человек/%

1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	0 человек/%
1.5.3	По присмотру и уходу	0 человек/%
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	22,1дней
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	5 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	0 человек/%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности(профиля)	0 человек/%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	0 человек/%
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	5 человек/100%
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/%
1.8.1	Высшая	0 человек/%
1.8.2	Первая	0 человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.9.1	До 5 лет	1 человек/ 20%
1.9.2	Свыше 30 лет	0 человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	1 человек/20%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	3человека/60%

1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно – хозяйственных работников	4человек/80%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно – хозяйственных работников	4 человек/80%
1.14	Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в дошкольной образовательной организации	5 человек/бчеловек
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	нет
1.15.3	Учителя - логопеда	нет
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя - дефектолога	нет
1.15.6	Педагога - психолога	нет
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчёте на одного воспитанника	3,7 м.кв. на 1 ребёнка
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	нет
2.3	Наличие физкультурного зала	нет
2.4	Наличие музыкального зала	нет

2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да
-----	---	----

Ст. воспитатель с/п. «Детский сад №26 «Колосок» Власова Е.Б. Власова

